

VRIJWILLIGERSBELEID JEUGDHUIS WOLLEWEI

Het jeugdhuis is het voorbije jaar sterk veranderd. Er zijn werkingen bijgekomen en vanaf het heden zetten we steeds meer in op een groter en meer divers aanbod. Hierdoor moeten we op steeds meer vrijwilligers rekenen om de algemene werking draaiende te houden.

We ondervinden dat ons oude vrijwilligersbeleid niet afgestemd is op de nieuwe manier van werken binnen het jeugdhuis. Om hier een nieuwe blik op te werpen, zijn we in gesprek gegaan met allerhande organisaties in de cultuursector die ook hun werking laten draaien met de hulp van vrijwilligers. Hierdoor is er een hele hoop input verzameld. In dit werkdocument trachten we de visie van het personeel van jeugdhuis Wollewei, de visie van de huidige vrijwilligers en de input van de externe organisaties samen te voegen tot één vrijwilligersbeleid dat we de komende jaren zo goed mogelijk zullen implementeren in de verschillende werkingen van onze organisatie.

Visie

Het vrijwilligersbeleid is een tool die Jeugdhuis Wollewei hanteert om toe te werken naar een pool van vrijwilligers die een aantal typerende kenmerken heeft.

De vrijwilligers zijn enthousiaste jonge mensen die een engagement aangaan om voor een jaar vrijwilliger te zijn bij het jeugdhuis. Dit zorgt ervoor dat dat het jeugdhuis een vaste groep jongeren onder zijn vleugels heeft waarop gerekend kan worden.

Dit is natuurlijk een beweging die van twee kanten komt. Daarom zet het jeugdhuis zich extra in voor de ontwikkeling van zijn vrijwilligers. De basiswerker gaat een stap verder en scheidt een beeld van de capaciteiten en talenten van de vrijwilligersgroep.

Er zullen in het jeugdhuis vormingen plaatsvinden om deze vaardigheden van de vrijwilligers verder te ontwikkelen.

De vrijwilligers zullen zich inzetten op basis van hun interesses en talenten. Samen met de vrijwilligers gaat het jeugdhuis kijken waar het interesseveld van de vrijwilliger ligt en gaan we de zoektocht aan om op basis daarvan de juiste plaats te vinden in onze organisatie.

Jeugdhuis Wollewei biedt doorgroeimogelijkheden. Indien de vrijwilliger een brede interesse heeft en dit wenst, kan het jeugdhuis samen met hen stappen zetten naar nieuwe verantwoordelijkheden. Zo kan iedere vrijwilliger mee aan het roer staan van het jeugdhuis.

Het jeugdhuis is een plaats waar iedereen op een veilige manier aan de slag kan gaan met zijn of haar ideeën. Er zal altijd tijd en ruimte gemaakt worden om te luisteren naar de input van de vrijwilligers. In de mate van het mogelijke zal de basiswerker steeds aan de slag gaan om samen met de vrijwilligers hun gedachten op de wereld te zetten.

Jeugdhuis Wollewei gelooft in het versterken van elkaar. Daarom zullen wij steeds beroep doen op ons netwerk om onze vrijwilligers te ondersteunen. Ook verwacht Jeugdhuis Wollewei van zijn vrijwilligers dat deze trachten hun persoonlijk netwerk in te zetten om de werking te versterken.

De community draagt Jeugdhuis Wollewei hoog in het vaandel. Het jeugdhuis zet zich in om de pool aan vrijwilligers te ondersteunen. Hierin zijn de waarden: samenhorigheidsgevoel, respect, plezier en vriendschap heel belangrijk. Samen werken we toe naar een jeugdhuis waar alle vrijwilligers het gevoel hebben dat ze ergens bij horen en dat ze langskomen bij hun tweede thuis. Zo werken we samen toe naar een hecht Wollewei-team.

Daarom kunnen de vrijwilligers van ons ook de nodige appreciatie verwachten. Meerdere keren per jaar zullen er vrijwilligersactiviteiten worden gepland. Daarnaast gaan we enkele keren per jaar samen op uitstap, komen we één keer per maand vrijblijvend samen bij de 'Kern' om de stand van zaken ongedwongen te bespreken, gaan we één keer per jaar samen op weekend en natuurlijk krijgen de vrijwilligers voor hun gepresterde uren krediet om opnieuw te kunnen spenderen in het jeugdhuis.

Aanwerving nieuwe vrijwilligers

De aanwerving van nieuwe vrijwilligers zal ieder jaar volgens eenzelfde procedure verlopen. Deze procedure verloopt volgens onderstaande stappen:

1. Oproep
2. Intakegesprek
3. Eerste 'Kern' komt samen.
4. Eerste keer vrijwilligen.

De verschillende stappen in de aanwervingsprocedure uitgelegd:

Oproep

We starten elk jaar met een oproep. Dit doen we zowel intern als extern.

Intern

We spreken onze huidige vrijwilligersgroep en bezoekers aan en bevragen hen of er nog steeds goesting is om in het volgende werkingsjaar vrijwilliger te zijn voor het jeugdhuis. De vraag wordt gesteld aan onze veteranen of ze eens een vriend of vriendin willen meebrengen naar de eerste 'Kern' van dat jaar. Daar geeft het personeel kort uitleg over wat het allemaal inhoudt om vrijwilliger te zijn. Op basis van de interesse die daar gegeven worden organiseren we intakegesprekken met de (nieuwe) vrijwilligers.

Extern

We doen een openbare oproep om vrijwilligers te ronselen. Dit gebeurt via allerlei kanalen die dat jaar relevant zijn: Magazine, flyers, nieuwsbrief partners, trajectbegeleiding, vrijwilligersvacature op de website, scholen, standje op externe events, ...

Intake

Tijdens de intakegesprekken nodigen we alle potentiële vrijwilligers uit die interesse hebben getoond via interne en externe kanalen voor een informeel één op één gesprek met het personeel van het jeugdhuis. In dit gesprek zullen onderstaande zaken allemaal aan bod komen.

Noot: dit gebeurt op een ongedwongen en heel informele manier. Alle zaken die hier aangehaald worden zullen aan bod komen op één of andere manier, maar we waken erover dat het niet te zwaar wordt allemaal.

Intakegesprek

- We starten met een woordje uitleg over Jeugdhuis Wollewei en zijn werking. Er wordt bevestigd hoe ben de persoon bij ons terecht is gekomen en we vragen de gegevens van de vrijwilliger op en gaan na waar zijn/haar interesseveld ligt.
- De verwachtingen van het jeugdhuis naar de vrijwilliger toe worden uitgesproken. Daarnaast bevestigen we ook wat de verwachtingen van de vrijwilliger naar ons toe inhouden.
- We geven een rondleiding in het gebouw van het jeugdhuis en overlopen samen de verschillende vrijwilligersprofielen. Nadien bekijken we samen waar hij/zij een plaats kan vinden in onze organisatie.
- De volgende stap is het overlopen van de functieomschrijving van een vrijwilliger (we maken geen echt contract dat ze moeten tekenen, maar we geven hen een papier mee waar alles wat een vrijwilliger zin inhoudt, opstaat. Dat geven we dan mee met het starterspakket.
 - a. Engagement (idealiter voor een jaar).
 - b. Rechten als vrijwilliger.
 - c. Plichten als vrijwilliger.
 - d. Verloning aanhalen voor de verleende hulp.
- Na het gesprekje, overhandigen we het Wollewei-starterspakket.
 - e. Lanyard wollewei.
 - f. Stickers.
 - g. Totebag.
 - h. Sleutelhanger.
 - i. (mondmasker).

Eerste Kern

We nodigen de nieuwe vrijwilliger uit op de eerstvolgende 'Kern' (= één keer per maand komen alle kernleden en vrijwilligers die dit willen samen met de basiswerker om kort de stand van zaken te overlopen en gezellig te palaveren, met hapje en drankje, (bij te babbelen) in het jeugdhuis).

We nodigen aan het begin van het jaar ook alle externe mensen uit die interesse toonden om vrijwilliger te worden, zo leren ze al eens de andere vrijwilligers kennen en zijn ze mee met wat wij allemaal doen. Hier nodigen we ook steeds de mensen uit die al eens één keer zijn komen helpen, maar nog niet echt vrijwilliger zijn.

De datum van de Kern zal steeds worden gekozen, samen met de bestaande Kerngroep. Deze zal dus iedere maand op een ander moment vallen, maar zo zullen er altijd zo veel mogelijk vrijwilligers zijn.

Breng iemand mee!

In het begin gaan we niet zo heel veel vrijwilligers hebben. We vragen in het begin of vaste vrijwilligers het ziet zitten om eens samen met vrienden de toog te bemannen voor een avond. Zo hebben we een extra instroom van mensen. Deze mensen die de vrijwilliger meebrengt kunnen dan achteraf aangesproken worden door de basiswerker en op deze manier eventueel nieuwe vrijwilligers worden.

Shiften / ander engagement.

De shiften tijdens een avond zijn afhankelijk van over welk soort evenement we spreken. We maken een onderscheid in:

Grote evenementen (100 dagen, oudjaar, etc.)

Hierbij blijven we uiteraard eerst uitgaan van onze eigen vrijwilligersgroep. Wanneer echter zou blijken dat dit moeilijk haalbaar wordt, kunnen we de mogelijkheid bekijken om een tapploeg in te schakelen.

Evenementen in het jeugdhuis:

Wanneer we shiften van 2 uur (of zelfs minder) hanteren, is ons duidelijk geworden dat het niet altijd haalbaar is om een gevulde werkljst te bekomen. Hierdoor gaan we vanaf september 2020 onze shiften anders invullen.

We delen de avond op in twee shiften:

- 21u00 – 00u00

- Verloning:
 - Gratis inkom
 - Wollewei-krediet
- 00u00 – 03u00
 - Verloning:
 - Gratis inkom
 - Wollewei-krediet
- Vrijwilligers die van 21u00 tot 03u00 helpen:
 - Gratis inkom
 - Wollewei-krediet
 - Gratis kaart voor een ander event van Jeugdhuis Wollewei.

Dit brengt volgens ons enkele voordelen en sterktes met zich mee:

- Wanneer je een halve of hele avond met dezelfde vrijwilligers een shift doet, versterkt dit het community gevoel. Je zal elkaar beter leren kennen, elkaar beter leren appreciëren en de drempel verlagen om een volgende keer nogmaals een shift te doen met hen.
- Er zijn minder vrijwilligers nodig per avond. Hierdoor moet je niet op elk evenement een shift van 2 uur komen doen, maar kan je veel beter jouw keuze maken tussen evenementen waarop je wilt komen helpen en welke niet.
- Zo kunnen we de vrijwilligersgroep stimuleren om meer op elkaars events te komen tappen. Dit zorgt ervoor dat alle vrijwilligers elkaar meer leren kennen en appreciëren. Daarnaast zorgt dit ervoor dat je zelf ook meer vrij hebt op je eigen georganiseerde events.
- De zaal tiptop achterlaten zoals voorheen, hoeft niet meer. Hiervoor zorgt onze logistieke medewerker. We verwachten wel dat de toog opgeruimd is en de zaal voorwerprij is (inclusief deco opruimen).

Wat met (jonge) vrijwilligers die op tijd thuis moeten zijn?

Hier zien wij als enige optie dat deze vrijwilligers enkel worden ingeschakeld om de inkom te verzorgen, aangezien deze shift het vroegste kan stoppen. Dit is onafhankelijk van de reden (al dan niet werk gerelateerd).

Jobstudenten/flexijobbers

Dit behoort ook tot de mogelijkheid, maar het lijkt ons geen goed plan om dit toe te passen. Vanaf we bepaalde personen zullen betalen voor hun geleverde bijdrage, wordt het moeilijk om niet-betaalde vrijwilligers te vinden. Waarom zou je vrijwillig een shift doen als anderen hiervoor betaald worden?

- **Het belonen van de vrijwilligers:**
 - Het belonen van onze vrijwilligers doen we op 2 verschillende manieren. Een standaard verloning waar iedereen recht op heeft en spontane verloning die de vrijwilligers niet verwachten.
 - **Standaard verloning.**
 - Elke vrijwilliger die een volledige avond komt helpen kan voor een andere avond een accreditatie aanvragen. Sommige evenementen zullen niet mogelijk zijn zoals bijvoorbeeld grote concerten die direct uitverkopen.
 - De vrijwilligers mogen tijdens hun shift vrij frisdrank en pils drinken. De gedronken drankjes moeten ze noteren op het vrijwilligersblad. De vrijwilligers mogen niet zat zijn, en dienen ten alle tijden hun shift vlot en correct uit te voeren. Indien ze dit niet meer kunnen zal dit gesanctioneerd worden.
 - Elke vrijwilliger verdient door zijn of haar inzet “Wollewei-krediet”. Dit is een online krediet dat vrijwilligers zelf kunnen sparen en gebruiken om drinken, merchandise, toegangstickets, workshops of een beloning op maat mee te kopen. Dit krediet kunnen ze via een app raadplegen. Één krediet heeft de waarde van 1 pintje.
 - Verloning krediet voor de shiften.
 - 21u00 – 00u00: Krediet: 3
 - 00u00 – 03u00: Krediet: 4
 - **Spontane verloning.**
 - Buiten de vaste beloningen willen we extra inzetten op spontane en onverwachte beloningen. Dit verwacht niemand, maar is des te leuker als ze het krijgen. We denken aan een snack tijdens de shift (pizza, partysnacks,...) een speciale drank en andere spontane acties, een verassing tijdens de Kern.
- **De community stimuleren.**
 - We willen onze vrijwilligers samenbrengen in een hechte groep. Het community gevoel is zeer belangrijk, zo gaan vrijwilligers met meer plezier werken voor hun jeugdhuis, en gaan ze hun taken ook beter uitvoeren. Het stimuleert hun goesting en verantwoordelijkheidsgevoel.
 - Onze community is een plaats waar nieuwe vriendschappen ontstaan. De vrijwilligers horen bij een groter geheel.
 - We doen dit enerzijds door de vrijwilligers op onverwachte momenten tijdens hun shift spontaan te bedanken in de vorm van een snack of een lekker drankje met een leuk woordje erbij vanuit het personeel.
 - Anderzijds zetten we in op het organiseren van activiteiten buiten ons normale aanbod, speciaal voor vrijwilligers. We gaan bijvoorbeeld samen naar een festival, eten samen met de vrijwilligers, gaan op

bezoek bij een verwante partner, gaan samen helpen op festival, bezoeken als groep een brouwerij, organiseren een kerstfeest en als kers op de taart het vrijwilligersfeest.

- We leggen deze data vast aan het begin van een nieuw werkingsjaar zodat iedereen dit al in zijn of haar agenda kan zetten. De concrete invulling blijft voor de vrijwilligers nog een verassing tot later in het jaar. Dit geeft het personeel tijd om kort op de bal te spelen en alles later te organiseren.
- Voor onze vrijwilligers organiseren we regelmatig (gratis) workshops die nuttig kunnen zijn voor hun functioneren binnen onze organisatie. We denken dan aan bijvoorbeeld een tapcursus, workshop conflicthantering, EHBO,..
- 1 keer per jaar organiseren we een heus ontspanningsweekend speciaal voor het hele vrijwilligers team. Tijdens dit weekend doen we verschillende leuke activiteiten, en leren we elkaar beter kennen.
- Om de x aantal tijd komen we samen met de vrijwilligers tijdens een vrijwilligersvergadering. We geven een stava over wat er gebeurt binnen de organisatie en vrijwilligers kunnen vragen stellen. Tijdens deze vergadering trakteren we met pizza en drankjes. Hierna doen we de bar open met het personeelsteam zodat de vrijwilligers kunnen genieten van een vrij avondje in hun jeugdhuis.
- We werken vanaf najaar 2020 met een online tool of app waar iedereen vrijwilliger een profiel op zal hebben. Op dit platform kunnen ze foto's posten en met elkaar communiceren. Zo kan je bijvoorbeeld foto'tjes posten van een leuke shift met andere vrijwilligers. Op hun eigen profiel kunnen ze ook zien hoeveel wollewei-krediet en vrijkaarten ze nog hebben staan door hun vrijwilligerswerk, dit zal dan weer enkel voor jou als individu zichtbaar zijn. De basiswerker zal dit platform beheren. Losse of nieuwe vrijwilligers krijgen een tijdelijk profiel. Als ze vaste vrijwilligers worden krijgen ze een echt profiel.

Sanctionering

Omdat we uit het verleden weten dat het af en toe ook eens kan misgaan werken we ook een manier van sanctionering uit. Ons systeem bestaan uit een streepjessysteem. Heb je drie streepjes, dan krijg je een schorsing, en mag je jezelf geen vrijwilliger binnen het jeugdhuis noemen.

We hanteren verschillende gradaties omdat we geloven in een tweede en derde kans. Voor sommige overtredingen krijg je één streepje, voor andere twee. Voor zware overtredingen krijg je direct drie streepjes en is het ook finaal afgelopen.

Heb je al streepjes op je "strafblad" staan, maar zet je jezelf daarna een tijd correct in kunnen we beslissen om streepjes af te trekken. Hier zal het personeelsteam op toekijken.

Gradaties:

- 1^e graad: (1 streepje).
 - Overdreven zat achter de toog staan.
 - Binnen roken.
 - Niet opdagen op je shift zonder deftige reden, of zonder te verwittigen.
 - Zijn/haar shift niet naar behoren uitvoeren.
 - De gebruikte ruimte slecht afsluiten.

- 2^e graad: (2 streepjes)
 - Gebruik van softdrugs.
 - Vechten.
 - Drinken weggeven.
 - Verspreiden van haatdragende boodschappen (bv: discriminatie, racisme, ...)
 - Vrijwilligers functie misbruiken tegenover bezoekers.

- 3^e graad (Drie streepjes en je vliegt meteen buiten als vrijwilliger, bij het plegen van deze feiten krijg je meteen een plaats verbod).
 - Gebruik van harddrugs.
 - Drugs dealen.
 - Stelen (geld of materiaal).
 - Vandalisme

Profielen

Wij zijn jeugdhuis Wollewei, een groeiende jongerenorganisatie uit hartje Turnhout. Bij ons krijgen jongeren de kans om deel uit te maken van team Wollewei! Hier krijgen ze de mogelijkheid om hun eigen competenties te ontwikkelen en een persoonlijk netwerk uit te bouwen, of liever gezegd een vriendengroep.

Wist je dat vrijwilligers hier de baas zijn? Heb je altijd al eens barman of -vrouw willen zijn voor een avond? Werk je graag mee aan onze activiteiten? Wil je graag jouw favoriete dj of band naar Turnhout halen? Of ontwerp je graag affiches? Kortom, heb je zin om zelf eens aan de slag te gaan in het jeugdhuis? Er is een waaier aan mogelijkheden waar je volledig je ding mee kan doen!

Benieuwd? Lees dan zeker even onderstaande profielen door. Je vind hier niet wat je zoekt? Laat het weten, en we gaan samen op zoek!

What's in it for you?

We verwelkomen je in een team van enthousiaste jongeren waar je jouw goesting volledig in kwijt kan. Per functie voorzien we steeds een extra bedanking (gaande van wollewei-krediet tot gratis inkom tot...). Hiernaast organiseren we jaarlijks een heus vrijwilligersfeest om jullie allemaal samen nog eens extra in de bloemetjes te zetten.

Conceptbedenker:

Je loopt al een tijd rond met een geweldig idee, maar je weet niet goed hoe je dit idee kan realiseren? Je bent een creatieve duizendpoot die moeiteloos nieuwe concepten weet te bedenken, en je weet als geen ander wat er relevant en niet relevant is? Dan ben jij de conceptbedenker die wij zoeken.

Barmedewerker:

Je bent een van de belangrijkste schakels in ons team, want zeg nu zelf: Wat is een evenement zonder die perfect getapte pint, of die heerlijk frisse frisdrank? In deze functie voorzie je onze bezoekers van hun favoriete drankje en zorg je mee voor onderhoud van onze bar. Je hebt een groot verantwoordelijkheidsgevoel en serveert geen drank aan minderjarigen.

Bonnenverkoper/ster:

Ben jij goed in hoofdrekenen? Ben je stipt en schrikken drukke piekmomenten je niet af? Dan ben jij perfect geschikt als medewerker bonnenverkoop. In deze functie kom je ook in direct contact met onze bezoekers.

Inkommedewerker:

Je bent de eerste persoon waar onze bezoekers mee in contact komen, je bent dus een goedlachse verschijning die steeds de bezoekers op een warme manier verwelkomt. Je ruilt tickets in voor polsbandjes en controleert de gastenlijst. Bezoekers kunnen steeds met hun vragen bij jou terecht.

Toegang-controleur:

Je bent stipt, aandachtig en assertief. Je controleert alle bezoekers op het juiste polsbandje. Geen bandje = geen toegang.

Stagemanager (podium & backstage):

Als stagemanager heb je de leiding over het podium en de backstage. Je bent stipt, assertief en oplossingsgericht. Hospitality en technical riders hebben geen geheimen voor jou. In samenwerking met een eventuele technieker zorg je voor een vlotte podiumwerking. In de backstage zorg je ervoor dat alles net is en net blijft. Je hebt geen schrik om, mensen die hier niet thuishoren, uit de backstage te verwijderen. Je bent het aanspreekpunt voor onze artiesten gedurende de avond.

Barverantwoordelijke:

Als barverantwoordelijke heb je een van de belangrijkste functies op een avond. Je bent niet alleen verantwoordelijk voor een vlotte barwerking, je bent ook het aanspreekpunt voor

bezoekers en toegemedewerkers. Je kent het reilen en zeilen van onze werking, en kan de medewerkers positief aansturen. Je neemt zelf ook actief deel aan de barwerking. Daarnaast zorg je ervoor dat op het einde van de avond de bar netjes wordt achtergelaten.

Permanenthouder:

Jij bent de eindverantwoordelijke van de avond. Tijdens de avond ga je op regelmatige basis geld halen bij de bonnen en inkom. Indien nodig voorzie je deze posten van het nodige wisselgeld. Als permanentiehouder bewaar je een algemeen overzicht van de avond, dit doe je in nauwe samenwerking met alle andere medewerkers die avond. Je treedt op bij calamiteiten en schakelt indien nodig de hulpdiensten in.

Bemannig vestiaire:

Je verzorgt een vlotte vestiairewerking, en zorgt ervoor dat alle spullen met zorg weggehangen worden.

Klusjesmedewerker:

Ben jij een (m/v/x) die weet van aanpakken, en graag bezig is met technische klusjes? Dan kan je je regelmatig uitleven in onze kroeg of zaal.

Keukenhulp:

Gepassioneerd door koken? Altijd al eens voor artiesten willen koken? Dan ben je bij ons aan het goede adres. Regelmatig zoeken we een enthousiaste keukenhulp, die samen met onze chef van dienst heerlijke gerechten klaarmaakt. Zo zullen de artiesten hun bezoek aan ons jeugdhuis nog lang herinneren.

Grafisch genie:

Weet jij perfect een evenement visueel sterk te maken, en wil je graag je creaties delen met honderden jongeren? Wij zoeken regelmatig creatief talent voor het maken van aangepast artwork voor onze verscheidenheid aan evenementen. Ook decorelementen ontwerpen die in ons interieur geplaatst worden, of tijdens evenementen gebruikt worden behoort tot de mogelijkheden.

Stagehand:

Heb je interesse in livemuziek en alles wat daarbij komt kijken? Als stagehand help je met het laden en lossen van materiaal en help je onze techniekers bij de soundcheck. Tijdens de avond zelf zorg je mee voor een vlekkeloze change-over (Wist je dat je bij ons zelfs de mogelijkheid hebt om zelf een PA-systeem te leren bedienen?).

Promotiemedewerkers:

Zonder publiek geen evenementen! Als promotieteam verspreid je onze affiches en flyers op verschillende relevante plaatsen in onze brede stadsregio.

Social-media experts:

Je bent zowat verbonden met je smartphone en altijd online. Facebook, Instagram, snapchat en Tik-Tok hebben geen geheimen voor je. Als social-mediamedewerker heb je geen schrik om zelf in beeld te komen en breng je het jeugdhuis steeds op een positieve manier in de media. Je bedenkt leuke acties en krijgt de vrijheid om deze uit te voeren. Je brengt regelmatig live verslag uit vanop onze evenementen.

Light jockey:

Jij bent gefascineerd door lasers, beams en projecties. Als Light Jockey zorg jij voor de perfecte lightshow tijdens fuiven of optredens. Flitsende shows, of subtiele accentuering, je hebt er geen problemen mee. We geven je de kans om veel (bij) te leren over lichten, een lichtsturing en het onderhoud hiervan.

Foto en/of Videograaf:

Jij bent op het juiste moment op de juiste plaats. Je zorgt met je foto of videoreportage ervoor dat mensen die een evenement gemist hebben hier oprecht spijt van hebben. Je krijgt van ons de kans om concerten, fuiven, artiesten, publiek, en algemene sfeerfoto's in beeld te brengen.

De outreacher

Ben jij gepassioneerd door evenementen en wil je andere jongeren helpen bij hun evenement? Het jeugdhuis voorziet een breed aanbod, ook in publieke ruimtes buiten onze kroeg. Samen met andere jongeren organiseren we buurtgerichte evenementen rondom hun interesse in stadsregio Turnhout. Denk aan een skatecontest, foodtruck festival, artistieke expo's in publieke ruimte, sportwedstrijden, optredens op locatie, ... Samen bekijken we wat jij voor een bepaald evenement kan betekenen.