

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Het huishoudelijk reglement regelt de interne werking van de organisatie. Je vindt er de doelstellingen en de structuur van het jeugdhuis in terug en een aantal artikels uit de statuten worden er concreter in uitgewerkt.

1. CONTACTGEGEVENS

Jeugdhuis Wollewei vzw
Draaiboomstraat 6
2300 Turnhout

014/40 96 12
info@wollewei.be
www.wollewei.be

2. MISSIE EN DOELSTELLINGEN

In de statuten staat het doel van Jeugdhuis Wollewei vzw als volgt omschreven:

Missie:

Jeugdhuis Wollewei schept ruimte om te beleven en te creëren. Turnhout is onze speeltuin, waar we veilige en uitdagende ankerplaatsen en een kwalitatief en toegankelijk aanbod bieden.

We geloven dat, geïnspireerd en ondersteund door (mede)bezoekers, vrijwilligers en beroepskrachten, jongeren hun talenten kunnen ontdekken en ontwikkelen. Samen gaan we het experiment aan, realiseren we ideeën en dragen zo bij aan een boeiende, uitdagende en eigenwijze jongerenstad.

Doelstellingen:

- Jeugdhuis Wollewei heeft een duidelijke identiteit, die gekend is door jongeren en stakeholders.
- Jongeren geven Jeugdhuis Wollewei vorm vanuit hun eigen goesting, en krijgen kansen om hun competenties te versterken.
- Jongeren creëren een divers cultuur- en vrijetijdsaanbod.
- Jeugdhuis Wollewei voert een professioneel zakelijk beleid met maximale betrokkenheid van jongeren.

3. STRUCTUUR

Jeugdhuis Wollewei heeft een vzw-structuur, en wordt dus beheerd door de Raad van Bestuur (RvB). De Raad van Bestuur wordt verkozen door de Algemene Vergadering (AV). De dagdagelijkse werking wordt bestuurd door verschillende werkgroepen, waaronder: werkgroep vrijwilligers, werkgroep activiteiten en events, werkgroep communicatie, werkgroep techniek en logistiek en werkgroep live.

3.1 BEZOEKERS

Jeugdhuis Wollewei richt zich op jongeren vanaf 14 jaar. Alle bezoekers moeten zich houden aan de statuten, het huishoudelijk reglement en het binnenhuisreglement van Jeugdhuis Wollewei vzw. Elke bezoeker is verzekerd tijdens activiteiten van het jeugdhuis.

3.2 VRIJWILLIGERS

Jeugdhuis Wollewei zet sterk in op zijn vrijwilligerswerking. Elke jongere is uniek en het staat dan ook vrij om te kiezen welke taken hij of zij opneemt. De vrijwilligers worden hierin ondersteund door de beroepskrachten, met de basisedwerker als eerste aanspreekpunt. Het vrijwilligersbeleid is opgenomen in het binnenhuisreglement.

3.3 WERKGROEPEN

De dagdagelijkse werking van de organisatie wordt uitgewerkt door verschillende werkgroepen. Zo is er de werkgroep vrijwilligers, werkgroep activiteiten en events, werkgroep communicatie, werkgroep techniek en logistiek en werkgroep live. Elke werkgroep wordt ondersteund door een beroepskracht.

Jaarlijks kunnen er nieuwe vrijwilligers toetreden, de Raad van Bestuur keurt deze aanvragen goed. Elke werkgroep heeft een trekker, hij fungeert als aanspreekpunt voor de Raad van Bestuur en het personeelsteam.

Wanneer de Raad van Bestuur niet akkoord is met een genomen beslissing van één van de werkgroepen, kan deze beslissing te allen tijde herroepen worden.

3.4 PROJECTGROEPEN

De daadwerkelijke uitvoering van evenementen en activiteiten gebeurt door de projectgroepen. Deze groepen zijn tijdelijk van aard en zijn voor iedereen toegankelijk.

3.5 RAAD VAN BESTUUR

De Raad van Bestuur beheert Jeugdhuis Wollewei en bestaat volledig uit vrijwilligers. Zij houden zich bezig met het beleid op allerhande vlakken. Het is de Raad van Bestuur die de grote lijnen uitstippelt van de weg die de organisatie zal inslaan. Zij ontwikkelen een visie en een plan op langere termijn, en nemen de grote beslissingen. De Raad van Bestuur is ook verantwoordelijk voor het financieel beleid van de organisatie. Daarnaast zijn ze ook werkgever van het personeel en werken het personeelsbeleid uit.

De Raad van Bestuur bestaat uit ten minste 3 en maximaal 10 leden. Zij worden benoemd door de Algemene Vergadering en zijn op elk moment door de Algemene vergadering afzetbaar. De Raad van Bestuur wordt verkozen voor een periode van 3 jaar. Beroepskrachten die de vergaderingen van de RvB bijwonen, kunnen enkel adviseren en hebben geen stemrecht.

De verkiezingsprocedure verloopt als volgt:

Zich kandidaat stellen voor de Raad van Bestuur kan door het inleveren van een ingevulde vragenlijst, die 2 maanden voor de AV ter beschikking wordt gesteld. Zich kandidaat stellen kan tot 2 weken voor de Algemene Vergadering waar de verkiezing van de RvB op de agenda staat. Die Algemene Vergadering vindt plaats voor 31 december.

Alle leden van de AV mogen hun stem uitbrengen. Elk lid mag één stemformulier invullen, en mag stemmen voor minimum drie en maximum tien kandidaten. Stemformulieren met meer of minder aangeduide kandidaten zijn ongeldig. De stemming is geheim. De stemmen worden geteld door twee beroepskrachten.

Een kandidaat is verkozen als hij of zij minstens de helft van de stemmen van degene met de meeste stemmen haalt. Wanneer dit tot gevolg heeft dat er minder dan drie kandidaten verkozen zijn, worden de drie kandidaten met de meeste stemmen verkozen.

De bestuurders worden benoemd voor een termijn van drie jaar. Bestuurders kunnen zich na verstrijken van deze termijn opnieuw kandidaat stellen. De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit.

Wanneer er plaatsen vacant zijn in de Raad van Bestuur, kan de algemene vergadering nieuwe bestuurders benoemen. Minimum drie en maximum tien kandidaten worden verkozen.

Verslagen van de vergaderingen van de Raad van Bestuur kunnen te allen tijde ingekeken worden door de leden van de Algemene Vergadering. Informatie die betrekking heeft op personen wordt wel uit deze verslagen gehaald, voordat deze aan de AV worden doorgegeven.

3.6 ALGEMENE VERGADERING

De Algemene Vergadering (AV) is het hoogste orgaan binnen een vzw. Alle toegetreden leden kunnen zich kandidaat stellen als werkend lid, hetzij mondeling bij het begin van de algemene vergadering, hetzij per brief, mail, sms of enige andere vorm van geschreven communicatie. De algemene vergadering besluit over de toetreding van de kandidaat leden.

Daarnaast zijn ook de leden van de Raad van Bestuur werkend lid van de vzw. Tenslotte kan de Algemene Vergadering besluiten om bijkomende werkende leden te coöpteren.

Op de eerste algemene vergadering na 31 augustus zijn alle leden, met uitzondering van de leden van de Raad van Bestuur, ontslagnemend. Echter alle leden kunnen zich opnieuw kandidaat stellen volgens de hierboven beschreven procedures. De aanwezige uittredende leden en bestuurders besluiten over de kandidaturen. Elk lid van de Algemene Vergadering heeft één stem.

De Algemene Vergadering wordt minimaal twee keer per jaar bij elkaar geroepen door de Raad van Bestuur. Een eerste keer voor de goedkeuring van de rekening van het afgelopen jaar. Een tweede keer komt de Algemene Vergadering samen voor 31 december voor de goedkeuring van de begroting voor het volgende jaar en om een nieuwe Raad van Bestuur te verkiezen. Op deze vergaderingen kunnen ook andere agendapunten dan de hier opgesomde geagendeerd worden.

De leden van de AV worden via mail of brief op de hoogte gebracht van de datum en agenda van de Algemene Vergadering. De verslagen van de Algemene Vergadering zijn openbaar.

3.7 BEROEPSKRACHTEN

Jeugdhuis Wollewei heeft zeven beroepskrachten in dienst: basisedwerker, medewerker aanbod & communicatie, projectmedewerker sociale cohesie & artistieke expressie, medewerker aanbod & live-programmatie, medewerker logistiek, medewerker administratie en een coördinator.

De beroepskrachten zorgen voor de professionele ondersteuning van de gehele werking. De Raad van Bestuur is hun werkgever en stuurt hen aan. De beroepskrachten hebben geen beslissingsrecht; dit is immers de bevoegdheid van de Raad van Bestuur.

4. ONKOSTENVERGOEDINGEN

4.1 VRIJWILLIGERSVERGOEDINGEN

Jeugdhuis Wollewei vzw betaalt zijn vrijwilligers geen vrijwilligersvergoeding.

4.2 VERGOEDINGEN VOOR GEMAAKTE KOSTEN

Jeugdhuis Wollewei vzw stelt een standaard onkostennota ter beschikking. De kilometervergoeding bedraagt € 0,20/km en het plafond bedraagt 2000 km per jaar. Op de onkostenstaten moet steeds worden vermeld: de datum van verplaatsing, het beginpunt en eindpunt van de verplaatsing, de reden en het aantal werkelijk afgelegde kilometers. Terugbetaling van gemaakte reiskosten kan enkel wanneer dit op voorhand met een beroepskracht of bestuurder is afgesproken.

De andere kosten die eigen zijn aan Jeugdhuis Wollewei vzw kunnen enkel worden terugbetaald als er een factuur of andere bewijskrachtige gegevens zijn waaruit blijkt dat deze kosten in functie van het jeugdhuis door de vrijwilliger werden betaald. De vrijwilliger heeft hiervoor toestemming nodig van een beroepskracht of een bestuurder.

4.3 VERGOEDINGEN IN NATURA

Jeugdhuis Wollewei vzw geeft in bepaalde gevallen vergoedingen in natura, bijvoorbeeld in de vorm van een gratis inkomticket of drankbonnen. Het beloningssysteem is opgenomen in het binnenhuisreglement en het vrijwilligersbeleid.

De Raad van Bestuur kan beslissen om eventuele bijkomende vergoedingen toe te kennen.

4.4 TUSSENKOMST IN HET VOLGEN VAN KADERVORMING

Vrijwilligers die een cursus of vorming volgen, kunnen na akkoord van de Raad van Bestuur 70% van het inschrijvingsgeld terugkrijgen. De Raad van Bestuur kan bijkomende voorwaarden opleggen voor de terugbetaling van het inschrijvingsgeld (bv. slagen voor de cursus).

Een combinatie met een kilometervergoeding en terugbetaling van reiskosten is niet mogelijk.

5. VERZEKERINGEN

5.1 VERPLICHTE VERZEKERINGEN

Jeugdhuis Wollewei vzw heeft, overeenkomstig artikel 6 §1 van de wet van 3 juli 2005, een verzekering afgesloten voor burgerlijke aansprakelijkheid van de organisatie en de vrijwilligers, uitgezonderd de contractuele aansprakelijkheid. Jeugdhuis Wollewei vzw heeft de verplichte verzekering objectieve aansprakelijkheid voor brand en ontploffing, alsook een ongevallenverzekering voor vrijwilligers.

B.A. Groeperingen: burgerlijke aansprakelijkheid en ongevallen + objectieve aansprakelijkheid brand en ontploffing.

Polisnummer: 661818900187

Verzekeringsmaatschappij: AG Insurance via IC Verzekeringen

Waarborgen:

- Aansprakelijkheid van de leden voor schade aan derden tijdens de uitoefening van het vrijwilligerswerk; de aansprakelijkheid van het jeugdhuis als dusdanig, als uitbater van het lokaal en als organisator van activiteiten.
- Lichamelijke schade door brand en ontploffing.
- Lichamelijke schade die door vrijwilligers geleden werd bij ongevallen tijdens de uitvoering van het vrijwilligerswerk of op weg naar en van de activiteiten.

Jeugdhuis Wollewei vzw is niet verzekerd voor toevertrouwde voorwerpen. Medewerkers die eigen voorwerpen meebrengen, doen dat onder hun eigen verantwoordelijkheid.

5.2 AANVULLENDE VERZEKERINGEN

Jeugdhuis Wollewei vzw heeft de volgende aanvullende verzekeringen afgesloten:

Verzekering bestuurdersaansprakelijkheid:

B.A. bestuurders groeperingen

Polisnummer: 5810822

Verzekeringsmaatschappij: AXA Belgium via Interdiocesaan Centrum

Waarborgen: burgerrechtelijke aansprakelijkheid van bestuurders

Brandverzekering:

Brandverzekering gebouw: via jeugdcentrum

Brandverzekering inboedel: **Verzekering Brand**

Polisnummer: 21/15564050202

Verzekeringsmaatschappij: Dexia Insurance Beldium via IC Verzekeringen

Rechtsbijstandsverzekering:

Rechtsbijstand

Polisnummer: 1656266

Verzekeringsmaatschappij: D.A.S. via IC Verzekeringen

Verzekering arbeidsongevallen personeel:

Arbeidsongevallen

Polisnummer: 03/97.189.578/01

Verzekeringsmaatschappij: AG Insurance via IC Verzekeringen

5.3 WIJZIGINGEN IN DE AFGESLOTEN VERZEKERINGEN

De wijzigingen aan de verzekeringscontracten met betrekking tot de franchise en de maximale tussenkomst door de verzekering worden door de organisatie aan de vrijwilligers meegedeeld via een aanpassing in de informatienota, en mondeling op een Algemene Vergadering. Ook het afsluiten van een tijdelijke verzekering wordt op deze manier meegedeeld.

6. GEDRAGSCODE

Iedereen is welkom in Jeugdhuis Wollewei mits onderschrijven van het binnenhuisreglement. Deze luidt als volgt:

- In en rond het jeugdhuis mag geen drugs gebruikt worden.
- Er wordt geen alcohol geschonken aan jongeren onder de 16 jaar, geen sterkedranken aan jongeren onder de 18 jaar.
- In het jeugdcentrum geldt een algemeen rookverbod.
- Heb respect voor de burens.
- De schade veroorzaakt door vandalisme wordt verhaald op de dader.
- Alle uitingen van racisme of andere discriminatie zijn niet toegestaan.
- Agressief gedrag wordt niet getolereerd.

Bij het niet naleven van de gedragscode, geldt de procedure zoals beschreven in het vrijwilligersbeleid.

7. WIJZIGEN VAN HET BINNENHUISREGLEMENT

De Raad van Bestuur stelt het huishoudelijk reglement op en kan wijzigingen aanbrengen. De Algemene Vergadering kan wijzigingen voorstellen, en moet het binnenhuisreglement en de eventuele wijzigingen steeds goedkeuren.